

«Согласовано»

Председатель первичной профсоюзной
организации

МКДОУ Детский сад №30

_____ А.О.Шурухова

«Утверждаю»

Заведующий

МКДОУ Детский сад №30

_____ Н.М.Нетесова

Положение о премировании работников МКДОУ Детский сад №30, об оказании материальной помощи

1. Премирование работников:

1.1. В соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения премирование работников производится в пределах планового фонда оплаты труда за:

- ✓ **участие в районном конкурсе «Воспитатель года» и т.д.**
- ✓ **активное участие в общественной жизни коллектива и районных мероприятиях,**
- ✓ **внедрение инновационных технологий.**

1.2. Премирование может производиться: ежеквартально, по результатам учебного года, календарного года, к юбилейным датам сотрудника (50; 55; 60; 65 лет и т.д.), учреждения, к профессиональному празднику.

1.3. Премирование работников производится по приказу руководителя МКДОУ Детский сад №30 по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы (премии) может определяться как в процентах к окладу, ставке по соответствующим квалификационным уровням профессиональной, так и в абсолютном размере.

1.5. Максимальный размер премии не ограничен.

1.6. Работникам, получившим дисциплинарное взыскание, премия не выплачивается

2. Материальная помощь:

2.1. Выплаты социального характера выплачиваются за счет экономии по фонду заработной платы.

2.2. Материальная помощь выплачивается работникам в целях оказания финансовой поддержки в определенных жизненных ситуациях или при возникновении следующих обстоятельств, значительно ухудшающих материальное положение:

- в случае тяжелой либо продолжительной болезни работника или его членов семьи - в размере 50% должностного оклада, ставки заработной платы в зависимости от степени тяжести и длительности болезни;

- в случае смерти члена семьи в размере 50% должностного оклада, ставки;

- семьям умерших работников для организации похорон выплачивается помощь в размере 100% должностного оклада, ставки;

- в связи с непредвиденными обстоятельствами (пожар, кража, несчастный случай и т.п.) и стихийными бедствиями в размере 50% должностного оклада, ставки;

- при рождении ребенка оказывается материальная помощь в размере 50% должностного оклада, ставки;

2.3. Условия оказания материальной помощи

- личное заявление работника на имя руководителя МКДОУ Детский сад №30 с подробным описанием сложившейся ситуации;

- подтверждающие документы.

*Положение о премировании сотрудников
рассмотрено и утверждено на Общем собрании коллектива
Протокол №1 от 20.01.2015г.*