

**Трудовой договор № _____
с работником МКДОУ Детский сад № 30
Предгорного района Ставропольского края**

_____ пос. Левоберезовский _____ « _____ » _____ 20 _____ г.
(наименование населенного пункта)
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №30
общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического направления
развития воспитанников»,
(полное наименование учреждения в соответствии с учредительным документом)
в лице заведующего Нетесовой Наталии Михайловны действующего на основании
(должность, ФИО (полностью))
Устава Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №30 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением физического
направления развития воспитанников» от 21.07.2015 года,
(наименование учредительного документа, доверенности с указанием
реквизитов)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

(ФИО работника (полностью) именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой
стороны (далее – стороны), заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему Трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику
работу **воспитателя** _____ ,
(наименование должности, профессии или специальности с указанием
квалификации)

Работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями
настоящего трудового договора:

осуществляет деятельность по воспитанию детей в МКДОУ Детский сад № 30.
Содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и
нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы
в систему их воспитания. Создает благоприятную среду и морально-
психологический климат для каждого воспитанника. Осуществляет помощь
воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки,
соответствующего требованиям федерального государственного образовательного
стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям. Содействует
получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков.
Соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье
и безопасность в период образовательного процесса. Проводит наблюдения (мониторинг)
за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью
электронных форм. Разрабатывает план (программу) воспитательной работы. Ведет
активную пропаганду здорового образа жизни. Работает в тесном контакте с
педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.
Координирует деятельность помощника воспитателя. Участвует в работе педагогических,
методических советов, проводит родительские собрания, оздоровительные,
воспитательные и другие мероприятия, предусмотренных образовательной программой, в
организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам,
их заменяющим). Вносит предложения по совершенствованию образовательного
процесса. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся, воспитанников во время
образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности
_____ ;

(указать конкретные виды работ, которые Работник должен выполнять по настоящему Трудовому договору)

2. Работник принимается на работу: _____
(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения Работодателя, если Работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение Работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении Работодателя _____.
(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у Работодателя является для Работника: основная .
(основной, по совместительству)

5. Настоящий Трудовой договор заключается на неопределённый срок
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий Трудовой договор вступает в силу с «__» ноября 201__ г.

7. Дата начала работы «__» ноября 201__ г.

8. Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью **три месяца** (недель, дней) с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности Работника

9. Работник имеет право на:

- 1) предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;
- 2) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим Трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- 4) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Трудовым договором.

10. Работник обязан:

- 1) добросовестно выполнять работу, предусмотренную пунктом 1 настоящего Трудового договора;
- 2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, положения иных непосредственно связанных с трудовой деятельностью Работника локальных нормативных актов Работодателя, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;
- 3) соблюдать трудовую дисциплину;
- 4) бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и имуществу других работников;
- 5) незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя

имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности Работодателя

11. Работодатель имеет право:

- 1) требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему Трудовому договору;
- 2) принимать локальные нормативные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 4) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- 5) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

- 1) предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором;
- 2) обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие требованиям по охране труда;
- 3) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 4) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в установленные сроки;
- 5) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 6) знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовыми обязанностями;
- 7) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. Заработная плата повара состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных образовательных учреждений Предгорного муниципального района Ставропольского края от 05 декабря 2013 года № 242

Должностной оклад воспитателя устанавливается в размере **6564,00 рублей** в месяц.

- повышающий коэффициент за наличие первой категории **1.15 - 984,60 рублей.**

- выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За работу в сельской местности	25% от оклада	пос. Левоберезовский

- выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
вознаграждение (выплаты воспитателям)	Положение об оплате труда от 16.01.2015 г.	Выполнение образовательной программы ДОУ	Ежемесячно 09.01.2015 по 31.05.2015 г.	1000,00 рублей
за стаж непрерывной работы	при стаже работы свыше 5 лет	Согласно Положению об оплате труда от 16.01.2015 г.	Ежемесячно 09.01.2015 по 31.05.2015 г.	15% от оклада 984,53 рублей
За эффективность работы	Соблюдение критериев на основании приказа заведующего	Согласно Положению об оплате труда от 16.01.2015 г.	Ежемесячно 09.01.2015 по 31.05.2015 г.	

14. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и порядке, которые установлены настоящим Трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, коллективным договором и локальными нормативными актами Работодателя.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени нормальная.
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, либо настоящим Трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: с - час.
до - час.

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дней.

20. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим Трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, установленном _____ (указать вид страхования, наименование локального нормативного _____ акта Работодателя).

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Ставропольского края, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим Трудовым договором, включающие: _____;

VII. Иные условия настоящего Трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), Работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия настоящего Трудового договора: _____.

VIII. Ответственность сторон настоящего Трудового договора

27. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение настоящего Трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий Трудовой договор:

- 1) по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон;
- 2) по инициативе сторон;
- 3) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении Работодателем условий настоящего Трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий Трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении настоящего Трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего Трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией учреждения по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий Трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр настоящего Трудового договора хранится у Работодателя, второй экземпляр настоящего Трудового договора передается Работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ
МКДОУ Детский сад №30
(полное наименование учреждения в соответствии с
_____ учредительным документом)
Юридический адрес:
357375, Ставропольский край,
Предгорный район, пос.
Левоберезовский
ИНН _____ 2618012965
заведующий
(должность)

(подпись) _____ (Ф.И.О.)
МП

РАБОТНИК

(Ф.И.О.)
Адрес места жительства _____

Паспорт
(иной документ, удостоверяющий
личность) _____
серия _____ № _____
кем выдан _____
дата выдачи _____

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего Трудового договора «__» __ _ 20__ г.

(подпись Работника)